

أجب على الأسئلة التالية باستخدام الرسوم البيانية والامثلة التوضيحية كلما أمكن ذلك:
السؤال الأول: أكتب مذكرات مختصرة في الموضوعات الآتية: (٢٠ درجة)

- ١- وضح الفرق بين الفجوة الانكماشية والفجوة التضخمية وطرق تصحيحهما.
- ٢- وضح العوامل التي تؤثر في دالة الاستهلاك.
- ٣- وضح العوامل التي تؤثر في القرار الاستثماري (دالة الاستثمار).
- ٤- وضح الفرق بين المضاعف والمعجل.
- ٥- التدفق الدائري لدورة النشاط الاقتصادي.

السؤال الثاني: وضح لماذا تتفق أو تختلف مع ذكر السبب والشرح التفصيلي للعبارات التالية: (٣٠ درجة)

- ١- لا يمكن أن يتطابق شكل منحنى الطلب مع منحنى العرض.
- ٢- تتحد أسعار السلع في السوق بالمنفعة الحدية.
- ٣- لا يمكن أن يتحقق توازن المستهلك باستخدام منحنيات تفضيل المستهلك وخط الميزانية أو الدخل.
- ٤- يختلف تحديد الأجور في القطاع العام عن القطاع الخاص.
- ٥- ارتفاع سعر سلعة السكر في الاقتصاد المصري في الفترة الأخيرة بسبب زيادة الطلب عليها فقط.
- ٦- يوجد تطابق بين العوامل التي تؤثر في كلا من الطلب الكلي والعرض الكلي.

مع أطيب التمنيات بالتوفيق والسداد،،،

إمتحان نهاية الفصل الدراسي الأول دور يناير ٢٠٢٤

المقرر: طرق البحث العلمي

الزمن: ثلاث ساعات

دكتوراه مهنية (إدارة أعمال-محاسبة)

التاريخ: السبت ٢٠٢٤/١/١٣



كلية التجارة

"أجب عن جميع الأسئلة التالية"

السؤال الأول:

بعد تحديد مشكلة وأهداف البحث، يقوم الباحث بتصميم الاستبيان الذي يعتبر وسيلة جمع البيانات اللازمة للتحليل. ويحتاج تصميم الاستبيان الى الاهتمام بصياغة الأسئلة بشكل يخدم أهداف البحث. في ضوء دراستك لمفهوم الاستبيان خلال هذا المقرر، وضح الخطوات العملية لإنجاز الاستبيان.

السؤال الثاني:

قبل أن يعد الباحث قائمة الاستقصاء يجب أن يقوم بتحديد طريقة جمع البيانات اللازمة. وقد تختلف عملية تصميم وصياغة الأسئلة باختلاف الطريقة المتبعة في جمع البيانات. ناقش أهم طرق جمع البيانات من خلال الاستقصاء مع إبراز مميزات وعيوب كل منهم.

السؤال الثالث:

تعتبر القدرة على إعداد المشروع البحثي من المهارات التي يجب على الباحث إكتسابها في خلال رحلته البحثية. ومن خلال هذا المقرر تم التعرف على أهم مراحل إعداد المشروع البحثي الجيد. قم بإعداد مشروع بحث للتسجيل لدرجة الدكتوراه المهنية في العلوم التجارية فيه متغيرين أو أكثر وتناول من خلاله تلك المراحل.

مع أطيب التمنيات بالتوفيق

جامعة المنوفية
كلية التجارة
دراسات عليا

المقرر الدراسي	دراسات مقارنة معاصرة لمعايير المراجعة	القسم العلمي	المحاسبة
المستوى	دكتوراه مهني مراجعة وضرائب (فصل رابع)	دور الامتحان	يناير ٢٠٢٤
الزمن	٣ ساعات	التاريخ	٢٠٢٤-١-١٣

أجب على ثلاثة أسئلة فقط من الاسئلة الاتية:

السؤال الأول: (٦٠ دقيقة)

ناقش المعايير المتعلقة بمسئوليات المراجع وأثرها على جودة عملية المراجعة؟

السؤال الثاني: (٦٠ دقيقة)

من أبرز التعديلات علي تقرير مراقب الحسابات هي الإفصاح عن الأمور الرئيسية للمراجعة . في ضوء ذلك وضح المقصود بالأمور الرئيسية للمراجعة واجراءات مراقب الحسابات تجاه ذلك مع توضيح شكل ومضمون التقرير وفقا لآخر تعديل؟

السؤال الثالث: (٦٠ دقيقة)

يمكن القول بان عدم وجود اي شكوك في الاستمرارية بالنسبة للمنشأة في تقرير مراقب الحسابات علي انه ضمانة حول قدره المنشأ علي الاستمرارية. ناقش مدي صحة هذه العبارة مع شرح مبسط لأهم التعديلات علي معيار المراجعة الخاص بالاستمرارية ؟

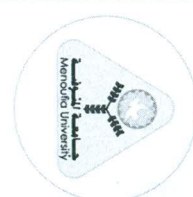
السؤال الرابع: (٦٠ دقيقة)

هناك مسؤولية تقع على عاتق مراقب الحسابات في شأن الغش و التدليس عند مراجعة القوائم المالية، ناقش هذه العبارة في ضوء معايير المراجعة الدولية موضحاً المعايير المرتبطة بهذه المسؤولية ؟

السؤال الخامس: (٦٠ دقيقة)

تكلم عن التقديرات المحاسبية مع شرح اجراءات المراجعة لمواجهة خطر التحريف الهام في التقديرات المحاسبية وذكر ابرز التعديلات المدخلة على معيار مراجعة التقديرات المحاسبية ؟

مع أطيب التمنيات بالتوفيق والنجاح



- جامعة المنوفية
- كلية التجارة – قسم إدارة الأعمال
- دكتوراه المهنية – إدارة عامة
- طلاب الفصل الدراسي الثاني
- امتحان نهاية الفصل الدراسي الأول 2023/2024
- تاريخ الامتحان : الثلاثاء 16/1/2024
- زمن الامتحان 3 ساعات

- اسم المادة : دراسات متقدمة في التنظيم
- أستاذ المادة : أ.د. أمجد حامد عيد الرازي عمارة

25 درجة لكل نقطة

ناقش في إطار منهجي تفصيلي اثنين فقط من النقاط التالية:

- كيف يمكن إعتبار أداء المنظمات على اختلاف أنواعها دالة في شخصية المدير كقائد للأفراد والعمل والنشاط من جانب ، وفي دافعية العاملين نحو العمل و الهدف و المنظمة من جانب آخر ، وهل يمكن اعتبار أداء المنظمات دالة كذلك في الأثر المتبادل بين شخصية المدير ودافعية الأفراد ؟
- الجودة الشاملة والتأرجح داخل المنظمات بين حالتى الحاجة لتوفير النظم والتوثيق المستندي من جانب ، و الحاجة لتقييم مستوي الممارسة والتطبيق الفعلي من جانب آخر وكيفية اعتبار تكوين ميول واتجاهات كل من الإدارة والعاملين نحو الجودة الشاملة عنصرا حاكما في هذا الشأن ؟
- التعلم التنظيمي و ريادة الأعمال كعامتين أساسيتين يجب أن تقوم عليهما معا عملية بناء الاقتصاديات النامية في دول العالم الثالث بصفة عامة ، وفي جمهورية مصر العربية على وجه خاص ؟

خالص تميلاتي بالتوفيق

جامعة المنوفية

كلية التجارة

قسم إدارة الأعمال

دكتوراه مهنية (تخصص إدارة عامة) فصل دراسي ثان التاريخ 2024 / 1 / 26

مقرر : دراسات متقدمة فى إدارة العمليات الزمن : 3 ساعات

أ.د. أحمد اللوح

أكتب فى الموضوعات الآتية:

الموضوع الأول : مفهوم وأهداف وظيفة إدارة العمليات فى المشروعات الصناعية . (10 درجات)

الموضوع الثانى : إشرح مكونات النظام الإنتاجى مع ذكر مثال لكلية التجارة كنظام إنتاجى .

(15 درجة)

الموضوع الثالث : تسعى العديد من المنظمات إلى تبنى وتطبيق الجودة الشاملة " ناقش أهداف

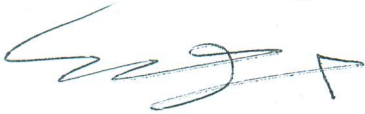
ومبادئ الجودة الشاملة وما هى متطلبات تطبيقها فى الصناعة المصرية ؟

(15 درجة)

الموضوع الرابع : ناقش مفاهيم الطاقة الإنتاجية مع توضيح مؤشرات قياس الطاقة الإنتاجية

فى الشركات الصناعية. (10 درجات)

مع أطيب الأمنيات ،،،





- جامعة المنوفية
- كلية التجارة – قسم إدارة الأعمال
- دكتوراه المهتبه – إدارة عامة
- طلاب الفصل الدراسي الثاني
- امتحان نهاية الفصل الدراسي الأول 2023/2024
- تاريخ الامتحان : الثلاثاء 2024 /1/30
- زمن الامتحان 3 ساعات



- اسم المادة : دراسات متقدمة في التمويل والاستثمار
- أستاذ المادة : إ.د. أمجد حامد عبد الرازق صلالة

25 درجة لكل نقطة

ناقش في إطار منهجي تفصيلي اثنين فقط من النقاط التالية:

- كيف يمكن للمنظمات الهادفة وغير الهادفة للربح التي تعمل في جمهورية مصر العربية كدولة من دول العالم المتطلع جديا نحو تحقيق التنمية الاقتصادية ، اعتبار التخطيط المالي وحساب تكلفة الأموال من الأساسيات الهامة في إدارة الاستثمار واتخاذ القرارات الاستثمارية ؟
- إلى أي مدى يمكن اعتبار التفاوض مهارة أساسية و لازمة يجب أن يتحلى بها المدير المالي في المنظمات بصفة عامة ، وكيف يمكن تصور نوع وطبيعة الاستراتيجيات التي يمكن للمدير المالي استخدامها لتحقيق الكفاءة المطلوبة في استغلال أموال المنظمة لتحقيق أهدافها علي نحو صحيح ، وما هي الضوابط الأخلاقية التي يجب أن تحكم وتوجه عملية التفاوض المالي ؟
- التحليل المالي كداة ومن أدوات تقييم الأداء المالي للمنظمات بين أدوات التحليل ، ومداخل التحليل ، مناظير التحليل ، ومناهج التحليل ، الأطراف المستفيدة من التحليل ، والمحددات و القيود المتعلقة بجودة نتائج التحليل ؟

خاص تمنياتي بالتوفيق

إختبار دور مايو الفصل الدراسي أول وثان ٢٠٢٣/٧/١٨ م
دكتوراه مهنية ادارة الاعمال تخصص إدارة عامة مادة : التطوير التنظيمي للمنظمات العامة
"مقرر تكميلي"

أجب عن الأسئلة التالية :

السؤال الأول :

"تتطلب ممارسة وظائف ادارة الموارد البشرية من تخطيط و استقطاب و الاختيار و التعيين ... إلخ بفعالية و كفاءة ضرورة الالمام و المعرفة الكاملة بطبيعة الوظائف التي يشغلها كافة العاملين " في ضوء هذه العبارة وضح :

- ماهى الفوائد التى يمكن الحصول عليها من وراء القيام بنشاط تحليل الوظائف؟مع توضيح خطوات عملية تحليل الوظائف؟
- ما هى مداخل تصميم الأعمال والوظائف، مع توضيح مشكلات تحليل الوظائف؟
- أهمية تخطيط الموارد البشرية ، ومع توضيح مراحل تخطيط الموارد البشرية .

السؤال الثانى :

اكتب مذكرات مختصرة عن :

- أهمية الاستقطاب، ومصادر وأساليب الاستقطاب، مع توضيح أخلاقيات الاستقطاب .
- خطوات عملية تخطيط الموارد البشرية .
- خطوات عملية الاختيار، ومعايير الاختيار والتعيين .

مع تمنياتى بدوام النجاح والتوفيق ،،،

أجب عن كل الأسئلة التالية:

السؤال الأول:

- (أ) قارن بين الحصر الشامل والمعاينة كطريقتين لجمع البيانات موضحا انواع العينات المختلفه.
(ب) فيما يلي الجدول التكرارى لمجموعة من العاملين حسب أجورهم اليومية بالجنيه:

فئات الأجر	-١٠	-٢٠	-٣٠	-٤٠	-٥٠	٦٠-٧٠
عدد العمال	٣	١٤	١٦	١١	٤	٢

والمطلوب حساب ما يلي:

- ١- الوسط الحسابى، الوسيط، المنوال.
٢- أوجد عدد العاملين الذين تقل أجورهم عن ٢٥ جنيه.

(ج) فيما يلي التوزيع التكرارى لظاهرتين:

الظاهرة الثانية	
التكرار	فئات الأجر بالجنيه
٥	-٢
٩	-٤
٦	-٦
٥	-٨
٣	-١٠
٢	١٤-١٢

الظاهرة الأولى	
التكرار	فئات العمر بالسنوات
١٢	-٢
١٨	-٤
٢٣	-٦
٤٥	-٨
٣٣	-١٠
١٩	١٤-١٢

والمطلوب حساب ما يلي:

- ١- حساب الوسط الحسابى والانحراف المعياري لكلا التوزيعين.
٢- قارن بين درجة تجانس (تشتت) الظاهرتين.

السؤال الثاني:

- (أ) فيما يلي بيان الدخل الصافى (ص) وعدد سنوات الخدمة (س) لعينة مكونة من مجموعة من العمال:

الدخل (ص)	٦	٧	٩	٩	١٠	١٢	١٣	١٤
سنوات الخدمة (س)	٦	٨	٩	٩	١١	١٤	١٦	١٩

والمطلوب حساب ما يلي:

- ١- معامل الارتباط بين المتغيرين.
٢- معادلة إنحدار س/ص .
٣- معادلة إنحدار ص/س .

(ب) إذا أعطيت التوزيع الاحتمالى التالى:

س	صفر	١	٢	٣	٤
ح (س)	٠.٢	٠.٢	٠.٣	٠.٢	٠.١

فأحسب:

- ١- ت (س) ٢- تبا (س) ٣- تبا (٣س + ٥) ٤- ت (٥س + ١٠)

٣- إذا كان احتمال الوحدة المنتجة في أحد المصانع معيبة = ٠,٢، فإذا اختيرت ٥ وحدات عشوائياً في أحد الأيام من إنتاج المصنع فما احتمال:

(أ) وجود وحدتين غير معيبتين.

(ب) الحصول على وحدتين معيبتين على الأكثر.

(ت) الحصول على ثلاث وحدات غير معيبة على الأقل.

(ج) بفرض أن لدينا مجتمع حجمه $N = 5$ وهي 1, 2, 3, 4, 5 وبفرض أننا سحبنا جميع العينات الممكنة التي حجمها $n = 2$ بدون إرجاع.

المطلوب: (١) أوجد جميع العينات الممكنة. (٢) أثبت أن: $E(x) = \mu$

$$\widehat{\sigma_x^2} = \frac{N-n}{N} \cdot \frac{S^2}{n} \quad \text{ثم تحقق من العلاقة:} \quad \widehat{\sigma_x^2} \quad \text{أحسب (٣)}$$

السؤال الثالث: فيما يلي نتائج التحليل الاحصائي للأجر الشهري بالآلف جنيه (Wage) لبعض الموظفين:

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Wage	523	9.6186	5.34320	.22490

One-Sample Test

	Test Value = 10					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
Wage	-3.919	522	.001	-.38138	-1.3232	-.4396

١. لأي اختبار احصائي هذه النتائج؟ وما هو الهدف من استخدام هذا الاختبار وما هي شروط استخدامه؟

٢. أوجد تقدير بنقطة وتقدير بفترة ثقة لمتوسط الأجر الشهري مع تفسير النتائج؟

٣. قم بصياغة الفرض العدمي والفرض البديل لهذا الاختبار واتخذ القرار المناسب عند مستوي معنوية ٥%؟

٤. في حالة عدم تحقق شروط استخدام هذا الاختبار، ما الاختبارات الأخرى البديلة مع توضيح الأسباب؟

السؤال الرابع: فيما يلي نتائج التحليل الاحصائي للأجر الشهري بالآلف جنيه (Wage) لبعض الموظفين:

Group Statistics

	gender	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Wage	Female	239	8.3288	5.21362	.33724
	Male	284	9.1273	5.08209	.30157

Independent Samples Test

	Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means					
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	95% Confidence Interval of the Difference		
						Lower	Upper	
Wage	Equal variances	0.788	0.134	-1.06	521	0.282	-1.46532	0.42831
	NotEqual variances			-1.058	501.3	0.293	-1.36735	0.41035

١. لأي اختبار احصائي هذه النتائج؟ وما هو الهدف من استخدام هذا الاختبار وما هي شروط استخدامه؟

٢. أوجد تقدير بنقطة وتقدير بفترة ثقة لمتوسط الأجر الشهري مع تفسير النتائج؟

٣. قم بصياغة الفرض العدمي والفرض البديل لهذا الاختبار واتخذ القرار المناسب عند مستوي معنوية ٥%؟

٤. في حالة عدم تحقق شروط استخدام هذا الاختبار، ما الاختبارات الأخرى البديلة مع توضيح الأسباب؟

مع تمنياتي بالتوفيق

د/ محمود اللحج د/ أيمن أمين